



Encuesta de opinión

Los empresarios de California apoyan la ampliación de protecciones de licencia familiar pagadas, aumentando los días de enfermedad pagados

12 de Julio, 2023

Resumen ejecutivo

A medida que la Legislatura de California considera la actualización de las políticas estatales de licencia médica y familiar pagada, una nueva encuesta muestra que los propietarios de pequeñas empresas apoyan firmemente la ampliación de protecciones a la licencia familiar y otros beneficios para sus empleados, incluyendo la ampliación de la cantidad de días por enfermedad pagados que los empleados pueden tomar.

La necesidad de tener beneficios de licencia estatal más robustos llega en un momento en el que los propietarios de pequeñas empresas están sintiendo varios cambios en sus empresas en el año pasado. La mayoría están experimentando un periodo de crecimiento, con aumentos en la nómina e ingresos en el último año. Sin embargo, los propietarios tienen inquietudes sobre sus finanzas personales, así como la de sus empleados. Los empresarios están especialmente preocupados por los costos de vivienda, mientras perciben que sus empleados están más preocupados por el costo de servicios médicos.

Los propietarios de pequeñas empresas en California creen firmemente que es importante tener acceso a la licencia médica y familiar para alcanzar la seguridad financiera. Las políticas estatales que proveen más prestaciones sociales a los empleados tienen un amplio apoyo, todos con apoyo mayoritario, incluyendo la garantía de 12 semanas de protección laboral para empleados que están utilizando la licencia familiar pagada, la ampliación de la definición de personas para las que se puede utilizar la licencia, y la terminación del requisito de vacaciones no utilizadas para recibir licencia pagada. Además, la gran mayoría apoyan una propuesta de ampliar los días de enfermedad pagados garantizados para empleados en California, de tres a siete días.

Los propietarios de pequeñas empresas afirman que las ampliaciones propuestas a la licencia familiar pagada les ayudarían a competir con grandes empresas. Mientras la legislatura considera estas medidas, es importante que tengan en cuenta que las empresas pequeñas ven el beneficio de ampliar estas políticas.

Hallazgos Claves

- Los propietarios de pequeñas empresas apoyan firmemente las políticas de licencia familiar pagada, incluyendo una reciente ley estatal que expandió protecciones laborales para garantizar hasta 12 semanas de licencia protegida para empleados mientras que están tomando licencia por enfermedad, familiar, médica, de discapacidad o licencia parental (87% apoyo total/91% apoyo por empresarios latinos). Además, ellos apoyan las políticas nuevas que están en la mesa de negociación para ampliar la licencia familiar pagada, incluyendo una propuesta para remover el requisito de que empleados utilicen tiempo de vacaciones antes de poder utilizar licencia pagada (88%), y permitir que un empleado utilice su licencia para cuidar a alguien que no es de su familia, pero quien es como familia, como un tutor (86%).
- Una gran mayoría de empresarios (85%) apoyan la propuesta de la Legislatura Estatal de California de ampliar los días de enfermedad pagados garantizados en un año, de tres a siete días. Los propietarios latinos son más probables de apoyar esta propuesta (53% apoyan firmemente comparado con 37% del total de encuestados).
- En una comparación de declaraciones opuestas, una gran mayoría de propietarios de empresas pequeñas creen que las prestaciones sociales ofrecidas por el estado pueden beneficiar a su empresa, en comparación con solo 21% quienes piensan que los mandatos de prestaciones impuestos por el estado impondrían requisitos burocráticos desagradables a las pequeñas empresas. Más de 7 en cada 10 creen firmemente en la declaración a favor de prestaciones estatales. Las empresas pequeñas latinas apoyan aún más esta declaración, con 88% de ellas de acuerdo.
- La forma más popular de licencia pagada que los empresarios ofrecen a sus empleados es la licencia por enfermedad, la cual más de dos tercios de ellos proporcionan (68% la ofrecen en total/89% de empresarios latinos la ofrecen). Las vacaciones y la licencia parental también son

ofrecidas por una mayoría de propietarios. De aquellos que ofrecen beneficios, los propietarios de pequeñas empresas afirman que les cuesta más proveer la licencia de maternidad, posiblemente por la duración de ausencia que requiere.

- Los empresarios latinos apoyan firmemente la cobertura de atención médica y tienen más probabilidades de ofrecerla como un beneficio. Más de 6 en cada 10 (61%) latinos encuestados creen que la cobertura de atención médica es un beneficio muy importante para obtener seguridad financiera, en comparación con 49% del total de encuestados. Setenta y uno por ciento de empresas pequeñas propiedad de latinos proporcionan la cobertura de atención médica a sus empleados, en comparación con 53% del total de encuestados.
- Una lista de razones para incrementar el apoyo estatal que ayuda a las pequeñas empresas a retener sus empleados mediante licencias tiene un fuerte acuerdo entre los grupos demográficos. La gran mayoría de empresarios (92%) están de acuerdo con que “las empresas pueden retener mejor empleados altamente calificados y no tener que hacer capacitación.”
- Casi a todos los propietarios de pequeñas empresas en California (92%) les gustaría ofrecer más licencia familiar de lo que actualmente ofrecen.

Methodology

Este sondeo refleja los resultados de una encuesta de 400 propietarios de pequeñas empresas con 3 a 100 empleados en California. La encuesta fue organizada en línea por Lake Research Partners a nombre de Small Business Majority. El margen de error es +/- 4.9%.

Para ver las líneas principales completas en Inglés, visite nuestro sitio web:

<https://smallbusinessmajority.org/our-research/workforce/ca-small-business-owners-support-expanding-paid-family-leave-protections-increasing-paid-sick-days>